

# Curajul pentru mai bine vine din tine!

## Adevăr & Provocare cu 55 de întrebări la interviu

Adevăr sau Provocare? Adevărul e că nu poți avea întotdeauna inspirația necesară pentru a compune întrebări de interviu creative. Provocarea e să ieși, totuși, din zona de confort a întrebărilor standard și să îți încurajezi candidații să fie autentici. Iar cu asta te ajutăm noi!

Ți-am pregătit **55 de întrebări** jucăușe care să scoată la iveală **Curajul, Pasiunea, Flexibilitatea, Performanța și Autenticitatea** candidatului din fața ta.



1

## Începe cu una dintre aceste întrebări despre **HOBBY**

Când îi întrebăm ce le place să facă în timpul liber, mulți candidați se relaxează brusc. Iar asta ne oferă o fereastră spre autenticitate, spontaneitate și chiar pasiune.



- Care-i cartea ta preferată și ce-ți place cel mai mult la ea?
- Care a fost cea mai faină vacanță în care ai fost?
- Care-s cele 3 lucruri pe care le-ai lua cu tine pe o insulă pustie?
- Cum te relaxezi după o zi lungă la job?
- Ce melodie ai pe repeat acum și ce-ți place cel mai mult la ea?

## 2

# Testează **CURAJUL** candidatului

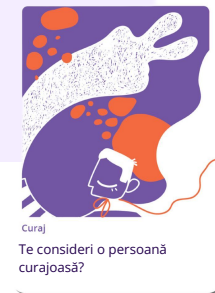
Roagă persoana invitată la interviu să aleagă între Adevăr și Provocare, apoi selectează tu întrebarea potrivită din lista de mai jos.

### Adevar:

- Te consideri o persoană curajoasă?
- Ce experiență la job te-a scos cel mai mult din zona ta de confort?
- Care-i cel mai curajos lucru pe care l-ai făcut la job?
- Ai resimțit vreodată Sindromul Impostorului?
- Ți-a fost vreodată teamă să faci ceva la job?

### Provocare:

- „Nu riști, nu câștigi”. În ce situație s-a adevărit această vorbă în cazul tău?
- Care a fost momentul în care ți s-a părut că nu ai suficient curaj să mergi mai departe, dar totuși ai reușit?
- Unul dintre colegii tăi te-a criticat deschis în fața întregii echipe. Cum reacționezi?
- Trebuie să prezinți o idee în fața unui grup nou de oameni. Ce faci sau ce-ți spui ca să prinzi curaj?
- Managerul tău a făcut o greșală și nu vrea să o recunoască. Cum îl confrunți?



3

## Treci la **PASIUNE**

Tot așa, adevăr sau provocare?  
Candidatul alege rubrica, tu alegi întrebarea.

### Adevăr:

- Crezi că jobul poate deveni pasiune și că pasiunea îți poate deveni job?
- În copilărie, ce voiai să te faci „când vei fi mare”?
- Ce-ți place cel mai mult la jobul tău?
- Care e cel mai interesant lucru despre tine pe care multă lume nu-l știe?
- Ai vreun hobby și, dacă da, cum crezi că îți alimentează pasiunea pentru job?

### Provocare:

- Descrie cea mai puternică trăsătură a ta care te-a ajutat să evoluezi în carieră.
- Dacă ai putea să-ți iei un an liber de la job, ce ai face cu timpul tău?
- Poți fura jobul unei vedete. Ce job/vedetă alegi?
- Compania îți pune la dispoziție toate resursele necesare ca să înveți orice abilitate nouă. Ce alegi să înveți?
- Imaginează-ți că îți poți transforma orice pasiune în job. Cum ar arăta o zi de lucru?

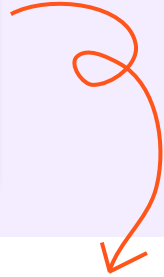


4

## Urmează FLEXIBILITATEA



Fix ce ai nevoie când lucrurile se schimbă repede.



### Adevar:

- Ce înseamnă pentru tine echilibrul dintre viața personală și job?
- Cum arată programul tău de lucru ideal?
- Care e relația ta cu feedback-ul?
- Ce părere ai despre orele suplimentare la job?
- Preferi să lucrezi remote, hibrid sau cot la cot cu colegii tăi? Motivează-ți alegerea.

### Provocare:

- Ai făcut o gafă foarte mare la job și nu ți-ai dat seama decât la sfârșit. Ce faci?
- Un coleg pleacă în concediu fără să anunțe și îți lasă ție toate task-urile sale. Cum gestionezi situația?
- Ce alegi? Livrezi cu întârziere un proiect excelent sau livrezi la timp un proiect bun, dar care simți că poate fi îmbunătățit?
- Ai primit un task important, dar deadline-ul e foarte scurt. Cum te organizezi?
- Trebuie să înveți o abilitate complet nouă la locul de muncă. Care e prima emoție pe care o simți?



# 5

## PERFORMANȚA este și ea nelipsită

Ce ne-am face fără ea? Adevăr sau provocare?



Performanță  
Ce sarcină crezi că ar trebui să nu lipsească



### Adevăr:

- Dacă ar fi să faci un top al proiectelor la care ai lucrat, care ar lua locul 1?
- Ce sarcină crezi că ar trebui să nu lipsească niciodată din lista de task-uri a unui CEO? Ce crezi că faci mai bine decât alții?
- Cum crezi că ar trebui să arate feedback-ul constructiv?
- Care e task-ul sau genul de proiect la care strălucești de fiecare dată?

### Provocare:

- Alege activitatea ta preferată la job și imaginează-ți cum ar fi să o faci doar pe aceea tot restul carierei tale.
- Dacă ai deveni CEO mâine, care ar fi primul lucru pe care l-ai face?
- Realizezi că proiectul important la care lucrezi nu poate fi gata la timp. Cum îți convingi managerul să împingeați deadline-ul?
- Ești de părere că meriți o mărire. Ce îi spui managerului tău sau ce faci ca să-l convingi?
- Gândește-te la o persoană pe care o admiri profesional. Cine e acea persoană și de ce o admiri?

# 6

## La final, **AUTENTICITATEA** leagă totul



Mai rară decât pare. Dar exact ce cauți.

### Adevar:

- Cum te-ar descrie foștii colegi noii echipe?
- Ce i-ai reproșa managerului tău actual?
- Trebuie să lucrezi cu un coleg dificil. Cum abordezi situația?
- Care sunt cele mai importante trei valori pentru tine?
- Crezi în sinceritate totală la locul de muncă?

### Provocare:

- Descrie-ți locul tău de muncă ideal.
- L-ai prins pe un coleg cu o minciună destul de gravă, care afectează echipa. Ce faci?
- Dacă te-ai putea întoarce în timp și te-ai întâlni cu tine, la începutul carierei, ce sfat ți-ai da?
- Care este cel mai onest feedback pe care ți l-ai da?
- Imaginează-ți că ești în locul meu. Care este întrebarea pe care ți-ai adresa-o?



Autenticitate  
Cum te-ar descrie foștii colegi  
noui echipe?

7

## Repetă pașii de la 1 la 6

Vrei să afli mai multe despre candidatul invitat la interviu? Repetă pașii de la 1 la 6 de oricâte ori vrei sau axează-te pe o anumită abilitate care e mai importantă pentru compania ta. Alternativ, te poți inspira din sugestiile noastre pentru a crea noi întrebări relevante pentru căutarea ta.

**Interviu plăcut!**

